

## PROHLÁŠENÍ SPOLEČNOSTI

# Politika integrovaného systému řízení QMS, EMS, BOZP, ISMS a ABMS

## Jsme KONSIT

V České republice se řadíme mezi přední stavební firmy. Dlouhodobě se zabýváme realizační činností v oblasti provádění bytových, občanských, průmyslových a inženýrských staveb, včetně liniových podzemních staveb a speciálních technologií. Provádíme novostavby i rekonstrukce, včetně obnovy památkových objektů.

Jsme nezávislá a úspěšná stavební společnost, která má díky dlouhodobým zkušenostem a férovému jednání pozici důvěryhodného partnera, na kterého je spoleh. Vytváříme trvalé vztahy, které našim obchodním partnerům umožňují úspěšně překonávat nástrahy stavebního trhu. Věříme, že naši zaměstnanci se s námi cítí být na tom správném místě, na kterém mohou zůstat po celý život a jsou si vědomi toho, že jsou součástí týmu, který se ke stavařině umí postavit poctivě čelem.

Uvědomujeme si, že s ohledem na využívání vyspělých technologií při zpracování dat musíme klást i důraz na bezpečnost a řízení přístupu k vnitřním informacím a informacím zákazníků. Tím přispíváme nejen ke zvýšení úrovně zabezpečení dat, s nimiž naše společnost a její zaměstnanci pracují, ale k celkovému upevnění důvěryhodnosti společnosti. Máme certifikovaný integrovaný systém řízení dle norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016, ČSN EN ISO/IEC 27001:2014, ČSN ISO 37001:2017 a ČSN ISO 45001:2018.

Stejně tak, jako každá obchodní společnost, i KONSIT a.s. je založen za účelem vytváření dlouhodobého stabilního zisku, který jediný může zajistit možnost investovat zpět do rozvoje společnosti a uspokojovat potřeby jeho zaměstnanců. Jménem vedení společnosti se zavazují tohoto primárního cíle dosáhnout tak, že k rozhodování budeme přistupovat vždy s péčí řádného hospodáře a s požadavkem na zlepšování vztahů se všemi zainteresovanými stranami a minimalizaci negativních dopadů naší činnosti za striktního dodržování zejména těchto zásad:

1. Vynaložit veškeré úsilí k potírání jakéhokoli protiprávního činu, neetického či amorálního chování.
2. Podporovat a vyžadovat neustálé efektivní zlepšování integrovaného systému řízení.
3. Jednat se všemi zainteresovanými stranami poctivě, slušně a otevřeně, a to vždy s úctou a respektem k jejich potřebám a názorům.
4. Jednat v souladu s právními předpisy a dalšími normami včetně vnitřních předpisů společnosti a toto jednání vyžadovat od kolegů a obchodních partnerů.
5. Upevňovat svým jednáním firemní kulturu a prohlubovat povědomí nejen zaměstnanců, ale i smluvních partnerů o zásadách a normách, které jsou základním kamenem společnosti KONSIT a.s. popsaných zejména v jeho [Etickém kodexu](#) a [Protikorupčním programu](#).
6. Vytvářet prostředí bez obavy případných oznamovatelů z postihu za oznamování podezření na protiprávní, neetické či nevhodné chování mimo jiné přidělením odpovídajících funkcí kompetentním nezávislým osobám.
7. Přijímat, prošetřovat, vyhodnocovat a řešit oznámení podezření na protiprávní, neetické či nevhodné chování a o postupech a výsledcích svého šetření informovat své zaměstnance či obchodní partnery a potvrzená podezření postihovat Etickým kodexem popsanými postupy.
8. Vytvářet důstojné pracovní podmínky a dbát na udržování nekonfliktních vztahů na pracovištích.
9. Jednat vždy tak, aby nebyla poškozena práva osob v oblastech ochrany dat, citlivých informací či duševního vlastnictví.
10. Vytvářet a prosazovat systém řízeného přístupu k informacím včetně zabezpečení bezpečnosti a stálosti přístupů do informačních systémů.
11. Vyhýbat se situacím, které by mohly vést ke střetu soukromých zájmů se zájmy společnosti, a pokud to není možné, hledat řešení takové situace.
12. Přijímat či poskytovat dary pouze v takových situacích a v takovém rozsahu, v jakém je možno vyloučit ovlivňování obchodního rozhodnutí či úředního konání. Jakákoli forma uplácení je pro společnost nepřipustná.
13. Jednat vždy tak, aby byla dodržována pravidla hospodářské soutěže.



14. Seznamovat zaměstnance se strategií společnosti tak, aby každý znal své odpovědnosti a pravomoci při jejím naplňování a při zabezpečení funkčnosti integrovaného systému řízení.
15. Využívat komplexní systém vzdělávání svých zaměstnanců nejen k trvalému zvyšování jejich kvalifikace, ale také jejich fundovanosti v oblastech společenské odpovědnosti ve vazbě na Etický kodex Společnosti.
16. Udržovat vysokou kvalitu realizovaných staveb, a tím naplňovat potřeby a očekávání zákazníků a předcházet vzniku závad. Používat pouze ověřené certifikované výrobky, nasazovat kvalifikované pracovníky a prověřené subdodavatele, technologie, zařízení, stavební a speciální mechanismy s ohledem na životní prostředí a na bezpečnost a ochranu zdraví při práci pracovníků a zajišťovat pravidelné kontroly výrobního procesu.
17. Předcházet znečišťování, usilovat o odstranění a eliminaci negativních vlivů svých činností na životní prostředí, zdraví zaměstnanců a veřejnosti, zaměřit se na snížení rizik vzniku mimořádných událostí a incidentů.
18. Průběžně posuzovat rizika a příležitosti, přizpůsobovat přijatá opatření, kontrolovat jejich účinnost a dodržování a dbát na jejich zlepšování nejen v rámci integrovaného systému řízení, ale i opatření ve všech ostatních oblastech společenského života s ohledem k měnícím se skutečnostem.
19. Projednávat se zainteresovanými stranami všechny záležitosti týkající se bezpečnosti práce na pracovištích a zajistit jejich spoluúčast na rozhodování o důležitých aspektech práce pro zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí a snižování rizik v oblasti BOZP.

**Jsme hrdí na to, že můžeme konstatovat, že KONSIT je značka, která poskytuje jistotu poctivého a pracovitého partnera a odborníka, na kterého je spoleh.**

V Praze dne: 29. 5. 2024

Ing. Pavel Polcar v.r.  
GENERÁLNÍ ŘEDITEL

